



Pressebericht, 23.09.2024

## Bewerbungen auf Jobangebote: Bewerber werden von Arbeitgeber gehostet

Quelle: Online-Computermagazin Heise, 10.09.2024

Link: [<https://www.heise.de/news/Gen-Z-bei-der-Bewerbung-Fast-drei-Viertel-wurden-schon-gehostet-9863887.html>]

Von Martin Langscheid

**Wie aus den Webseiten des Online-Computermagazins Heise am 10.09.2024 in einem Bericht hervorging werden Bewerber von Arbeitgebern im Bewerbungsverfahren gehostet und ihre Bewerbungen auf Jobangebote ignoriert oder nicht beantwortet. Dies gilt besonders für Nachwuchskräfte der Generation Z.**

Demnach gaben 74 Prozent der Befragten an, dass Arbeitgeber im Laufe des Bewerbungsprozesses sich nicht mehr bei Ihnen meldeten. Das geht aus einer Umfrage des Jobportals Jobteaser hervor.

Bewerber und Nachwuchskräfte hätten zudem das Gefühl von Arbeitgebern diskriminiert zu werden aufgrund des Alters, ethnischen Zugehörigkeit oder des Geschlechts.

Laut Jobteaser gaben in der Studie 52 Prozent der Führungskräfte, Personalentscheider und Recruiter zu Bewerber selbst gehostet zu haben.

## Die Gründe warum Führungskräfte, Personalentscheider Bewerber ghosten:

- \* Mangel an qualifizierten Bewerbungen
- \* Anforderungen der ausgeschriebenen Stellen werden nicht erfüllt
- \* Bewerbung auf „Seniorposten“, die Berufserfahrung erfordert
- \* zu hohe Gehaltsforderungen
- \* überzogene Gehaltswünsche

### **Schon gewusst?**

#### Fachbegriffe aus der heutigen Arbeitswelt:

**Ghosting:** abrupter, vollständiger Abbruch des Kontaktes, ignorieren, keine Reaktion, keine Rückmeldung

#### Beispiele:

---

#### **Arbeitgeber wird vom Bewerber ghostet:**

Der Arbeitgeber lädt den Bewerber zu einem Bewerbungsgespräch oder im besten Fall zur Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ein und erhält vom Bewerber keine Reaktion oder Rückmeldung. Das Bewerbungsgespräch oder die Unterzeichnung des Arbeitsvertrages wird vom Bewerber ignoriert.

---

#### **Bewerber wird vom Arbeitgeber ghostet:**

Der Bewerber bewirbt sich auf eine Stellenanzeige und erhält vom Arbeitgeber keine Reaktion oder Rückmeldung. Die Bewerbung oder das Bewerbungsschreiben wird vom Arbeitgeber ignoriert.

## **Schon gewusst?**

### Fachbegriffe aus der heutigen Gesellschaftswelt:

<b>Baby Boomer:</b>	Geburtsjahrgang 1946 bis 1964
<b>Generation X:</b>	Geburtsjahrgang 1965 bis 1980
<b>Generation Y, oder Millennials:</b>	Geburtsjahrgang 1981 bis 1996
<b>Generation Z:</b>	Geburtsjahrgang 1997 bis 2012
<b>Generation Alpha:</b>	Geburtsjahrgang 2013 bis Mitte der 2020er

Quelle: Wikipedia

Link: [<https://de.wikipedia.org/wiki/Baby-Boomer>]

Link: [[https://de.wikipedia.org/wiki/Generation\\_X](https://de.wikipedia.org/wiki/Generation_X)]

Link: [[https://de.wikipedia.org/wiki/Generation\\_Y](https://de.wikipedia.org/wiki/Generation_Y)]

Link: [[https://de.wikipedia.org/wiki/Generation\\_Z](https://de.wikipedia.org/wiki/Generation_Z)]

Link: [[https://de.wikipedia.org/wiki/Generation\\_Alpha](https://de.wikipedia.org/wiki/Generation_Alpha)]